

メルセデス・ベンツ日本株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021 年（令和 3 年）12 月 1 日～ 2026 年（令和 8 年）11 月 30 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：多様性を尊重し、性別・国籍・人種その他すべての差異にかかわらず、互いに敬意をもって平等に接することを、全役員・従業員が誓約する

<取組>

- ・入社者は全員、目標 1 に記載された内容を含むインテグリティ規程を読み、誓約する
- ・定期的に全社員を対象にインテグリティに関する研修を実施し、さらなる職場環境の向上を目指す

目標 2：従業員の年次有給休暇取得率を 100%にする

<取組>

- ・年次有給休暇の取得状況を定期的にモニタリングする
- ・安全衛生委員会活動、社内掲示、社内誌及び社内 SNS 等を通じ、取得を推奨する
- ・毎年前年比 5%の取得率向上を目標とし、計画期間内に 100%を達成する

目標 3：性別や役職を問わず育児休業及び介護休業を取りやすい職場環境と整え、希望者全員が復職できるよう支援する

<取組>

- ・育児休業及び介護休業制度について、常時規程および手引き・担当者名を社内掲示する
- ・休業及び復職しやすい現在の職場環境を継続するため、管理職研修を実施するとともに、個々の休業に関し、休業及び復職時の本人・部署・人事部のコミュニケーションをより強化する
- ・希望する全社員を復職させる